INFORME TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO

Contrato: 1060-2025 SDDE

Programa: Bogotá Productiva e Innovadora

Línea temática: Articulación Económica con Bogotá Ciudad Aeropuerto

Entidad contratante: Secretaría Distrital de Desarrollo Económico – SDDE

Operador: INGEPLAN.CO S.A.S. BIC

2026

Informe Transferencia de Conocimiento

1. Introducción 3
2. Objetivos 5
2.1 Objetivo general 5
2.2 Objetivos específicos 5
3. Desarrollo de la transferencia de conocimiento 6
3.1 Enfoque metodológico 6
3.2 Conocimiento guiado – Capacitaciones por módulos 7
Módulo 1. Nivel básico – Cadena de valor 9
Módulo 2. Nivel intermedio – Logística 9
Módulo 3. Nivel avanzado – Normatividad 10
Módulo 4. Nivel avanzado – Comercio exterior 10
Otras Temáticas 11
3.3 Trabajo autónomo 13
3.4 Conocimiento personalizado 14
A. Estructuración de Cadenas de Valor Empresariales (3 Horas) 14
B. Formulación del Plan de Gestión para el Aumento de la Productividad - PGAP (3 Horas) 14
4. Aprendizajes Retos y Recomendaciones 17
5. Anexos 17
Anexo 1. Repositorio de Transferencia de Conocimiento 18

1. Introducción

En el marco del Contrato No. 1060-2025 suscrito con la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE), y en cumplimiento de lo establecido en la Metodología 1 – Diseño de Ejecución del Ciclo de Fortalecimiento, se desarrolló la Fase 3: Transferencia de Conocimiento. Esta fase estuvo orientada a fortalecer las capacidades empresariales de 26 empresas beneficiarias del programa Bogotá Productiva e Innovadora, específicamente en la línea de Articulación Económica con Bogotá Ciudad Aeropuerto.

Para su ejecución, se estructuraron la Metodología 1 y la Metodología 2. La primera definió el manual operativo y la estructura de cuatro fases del ciclo, que incluye el alistamiento, el diagnóstico de la cadena de valor mediante el modelo de Michael Porter, la transferencia de conocimiento y el cierre con asistencia técnica. Por su parte, la Metodología 2 detalló el diseño curricular y el cierre operacional, estableciendo un total de 45 horas de intervención. Estas horas se distribuyeron en una curva de aprendizaje progresiva que conecta la logística básica con la aplicación de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTI) para la articulación económica de alto valor.

El presente informe tiene como propósito consolidar y evidenciar, de manera técnica y verificable, las acciones de transferencia de conocimiento ejecutadas. Dichas acciones se estructuraron bajo un enfoque de conocimiento guiado y trabajo autónomo repartido en tres niveles: Básico e Intermedio, enfocados en fundamentos de logística y cadena de valor; y Avanzado, centrado en la profundización estratégica y CTI. Todo lo anterior se desarrolló en concordancia con los lineamientos contractuales, el anexo técnico y las metodologías aprobadas por la SDDE. Así mismo el anexo técnico estipula que todos los contenidos temáticos, materiales didácticos, metodológicos y audiovisuales desarrollados serán propiedad exclusiva de la Secretaria Distrital de Desarrollo Económico (SDDE).

Tabla 1 Discriminación de horas del programa

Nivel	Horas Guiadas	Horas Autónomas	Total, Horas
Básico	5 horas	2 horas	7 horas
Intermedio	9 horas	5 horas	14 horas
Avanzado	12 horas	6 horas	18 horas
TOTAL			**39 horas**
Personalizadas – Sensibilización Cadena de Valor			3 horas
Personalizadas – PGAP			3 horas
TOTAL			**45 horas**

Fuente: Elaboración propia (INGEPLAN.CO)

2. Objetivos

2.1 Objetivo general

Evidenciar las acciones de transferencia de conocimiento desarrolladas bajo el marco de la Metodología 1 (Diseño de Ejecución) y la Metodología 2 (Diseño Curricular) del Contrato 1060-2025 SDDE, demostrando la solidez técnica y operativa de las capacitaciones, el trabajo autónomo y el acompañamiento personalizado realizado para el fortalecimiento de las unidades productivas.

2.2 Objetivos específicos

- Documentar la ejecución del Diseño Curricular: Detallar el desarrollo de los módulos de capacitación estructurados en la Metodología 2, cubriendo los niveles Básico, Intermedio y Avanzado, con su respectiva intensidad de horas y contenidos.

- Verificar la apropiación mediante el Trabajo Autónomo: Describir el alcance de las horas de trabajo independiente realizadas por las empresas, conforme a los formatos de registro de la Metodología 2, como mecanismo para validar la transferencia efectiva de conocimientos.

- Soportar el Conocimiento Personalizado y la construcción del PGAP: Evidenciar las asistencias técnicas y acompañamientos directos definidos en la Fase 3 de la Metodología 1, orientados a la consolidación del Plan de Gestión para el Aumento de la Productividad (PGAP) y el diagnóstico de la cadena de valor.

- Reportar la Trazabilidad y Cumplimiento: Presentar los resultados en términos de asistencia y criterios de evaluación técnica, garantizando el cumplimiento de los indicadores y medios de verificación exigidos por la SDDE para la certificación de las beneficiarias.

- Realizar Certificado de Participación: Generar un certificado de participación por cada empresa que culmine exitosamente el programa Activa tu Negocio, con una entrega que se hará presencial en un evento de cierre dirigido por la SDDE y con el modelo que la SDDE disponga.

3. Desarrollo de la transferencia de conocimiento

El desarrollo de la transferencia de conocimiento en la localidad de Engativá se llevó a cabo de manera híbrida, lo que permitió la participación tanto presencial como virtual de las empresas. En promedio, se contó con la asistencia de 23 empresas, de las cuales aproximadamente el 40 % participó de manera presencial. Asimismo, se complementó el desarrollo de las capacitaciones mediante sesiones virtuales extraordinarias, con el fin de garantizar el cumplimiento de la totalidad de las temáticas previstas en la transferencia de conocimiento.

3.1 Enfoque metodológico

La transferencia de conocimiento se desarrolló conforme a la Fase 3 de la Metodología 1, bajo un modelo de aprendizaje integral que combinó estrategias de formación guiada, aprendizaje autónomo y asistencia técnica personalizada. Este enfoque permitió asegurar la apropiación progresiva de los contenidos y su aplicación directa en la cadena de valor de cada unidad productiva.

La ejecución se estructuró bajo una modalidad híbrida, detallada en los siguientes tres componentes:

Conocimiento Guiado (Formación Híbrida): Corresponde a las capacitaciones grupales estructuradas por módulos y niveles (Básico, Intermedio y Avanzado). Se implementó un esquema flexible que incluyó sesiones presenciales para facilitar el networking y la interacción directa, contando simultáneamente con la opción virtual para aquellas unidades productivas con restricciones de movilidad. Asimismo, ciertos módulos temáticos se desarrollaron de forma 100% virtual, optimizando el uso de herramientas digitales y permitiendo el acceso sincrónico a expertos temáticos.

Trabajo Autónomo (Aprendizaje Práctico): Consistió en el desarrollo de actividades prácticas y talleres diseñados para ser realizados de manera independiente por el empresario al finalizar cada módulo de capacitación. Estas actividades, de acuerdo con lo establecido en la Metodología 2, permitieron al beneficiario aplicar los conceptos teóricos abordados (logística, CTI y gestión de valor) a la realidad de su negocio, generando los insumos base para la construcción de su plan de mejora. Como resultado de estos trabajos, se definieron entregables, los cuales se encuentran descritos en el numeral 3.3 y se anexan al presente informe.

Conocimiento Personalizado (Asistencia Técnica Presencial): Este componente se ejecutó bajo una modalidad 100% presencial mediante visitas técnicas directas a las instalaciones de las empresas. El objetivo de esta presencialidad total fue validar en campo las brechas identificadas en el diagnóstico,

brindar asesoría técnica a la medida y finalizar la consolidación del Plan de Gestión para el Aumento de la Productividad (PGAP), garantizando un acompañamiento cercano y verificable en el entorno real de la unidad productiva.

3.2 Conocimiento guiado – Capacitaciones por módulos

Las capacitaciones se estructuraron en cuatro (4) módulos temáticos, organizados por niveles de complejidad (básico, intermedio y avanzado), conforme al diseño curricular establecido en la Metodología 1.

Tabla 2 Descripción Capacitaciones - Conocimiento Guiado

Fecha de la Sesión	Modulo	Horas	Tema de capacitación
lunes, 10 de noviembre de 2025	ENCADENAMIENTO - MODULO 1	3	Introducción a los encadenamientos por concepto , tipos y análisis de la cadena de valor empresarial
viernes, 14 de noviembre de 2025	ENCADENAMIENTO - MODULO 1.1	2	Oportunidades de cooperación y articulación en el ecosistema aeroportuario - Cierre y retos de trabajo autónomo
sábado, 15 de noviembre de 2025	LOGISTICA - MODULO 2	3	Fundamentos Logísticos y el Nodo Aeroportuario Gestión de Cadenas de Suministro y Mejores Prácticas
viernes, 21 de noviembre de 2025	LOGISTICA - MODULO 2.1	3	Transporte Aéreo: Procesos, Costos y Documentación Tecnología, Trazabilidad y Optimización Aplicada
sábado, 22 de noviembre de 2025	LOGISTICA - MODULO 2.3	3	Gestión de riesgos y eficiencia en la cadena logística. Plan de Gestión para el Aumento de la Productividad (PGAP)

Fecha de la Sesión	Modulo	Horas	Tema de capacitación
lunes, 24 de noviembre de 2025	NORMATIVIDAD - MODULO 3	3	Comprender el marco normativo (POT) que rige la operación en la zona aeroportuaria. Identificar las restricciones operacionales (altura, ruido) y el estado de su uso del suelo. Evaluar el potencial de la empresa para acceder a incentivos tributarios distritales.
viernes, 28 de noviembre de 2025	NORMATIVIDAD - MODULO 3.1	3	Determinar la compatibilidad de su actividad económica (CIIU) con el entorno aeroportuario. Actuación estratégica de Bogotá, Planes parciales (florida) Certificaciones. Normatividad OACI, CLAC, FAA, EASA.
sábado, 29 de noviembre de 2025	COMERCIO EXTERIOR - MODULO 4	3	Examinar los conceptos básicos de comercio exterior. Comprender el entorno global. Examinar el marco legal y regulatorio del comercio exterior.
lunes, 1 de diciembre de 2025	COMERCIO EXTERIOR - MODULO 4.1	3	Analizar la documentación requerida para exportaciones e importaciones. Administrar optimizar y desarrollar operaciones comerciales eficientes y rentables en el mercado global
TOTAL		26	

Fuente: Elaboración propia (INGEPLAN.CO)

Módulo 1. Nivel básico – Cadena de valor

- **Módulo 1:**
  - **Fecha:** 10 de noviembre de 2025
  - **Intensidad horaria:** 3 horas
  - **Temas desarrollados:**
    - Introducción a los encadenamientos productivos.
    - Concepto, tipos y análisis de la cadena de valor empresarial.
- **Módulo 1.1:**
  - **Fecha:** 14 de noviembre de 2025
  - **Intensidad horaria:** 2 horas
  - **Temas desarrollados:**
    - Oportunidades de cooperación y articulación en el ecosistema aeroportuario.
    - Cierre del módulo y definición de retos de trabajo autónomo.

Módulo 2. Nivel intermedio – Logística

- **Módulo 2:**
  - **Fecha:** 15 de noviembre de 2025
  - **Intensidad horaria:** 3 horas
  - **Temas desarrollados:**
    - Fundamentos logísticos y el nodo aeroportuario.
    - Gestión de cadenas de suministro y mejores prácticas.
- **Módulo 2.1:**
  - **Fecha:** 21 de noviembre de 2025
  - **Intensidad horaria:** 3 horas
  - **Temas desarrollados:**
    - Transporte aéreo: procesos, costos y documentación.
    - Tecnología, trazabilidad y optimización aplicada.
- **Módulo 2.2:**

- **Fecha:** 22 de noviembre de 2025
- **Intensidad horaria:** 3 horas
- **Temas desarrollados:**
  - Gestión de riesgos y eficiencia en la cadena logística.
  - Plan de Gestión para el Aumento de la Productividad (PGAP).

Módulo 3. Nivel avanzado – Normatividad

- **Módulo 3:**

  - **Fecha:** 24 de noviembre de 2025
  - **Intensidad horaria:** 3 horas
  - **Temas desarrollados:**
    - Marco normativo (POT) aplicable a la zona aeroportuaria.
    - Restricciones operacionales (altura, ruido) y uso del suelo.
    - Incentivos tributarios distritales.

- **Módulo 3.1:**

  - **Fecha:** 28 de noviembre de 2025
  - **Intensidad horaria:** 3 horas
  - **Temas desarrollados:**
    - Compatibilidad CIIU con el entorno aeroportuario.
    - Actuación estratégica de Bogotá y planes parciales (Florida).
    - Certificaciones y normatividad OACI, CLAC, FAA y EASA.

Módulo 4. Nivel avanzado – Comercio exterior

- **Módulo 4:**

  - **Fecha:** 29 de noviembre de 2025
  - **Intensidad horaria:** 3 horas
  - **Temas desarrollados:**
    - Conceptos básicos de comercio exterior.
    - Entorno global y marco legal y regulatorio.

- **Módulo 4.1:**

  - **Fecha:** 1 de diciembre de 2025

- **Intensidad horaria:** 3 horas
- **Temas desarrollados:**
  - Documentación para exportaciones e importaciones.
  - Administración y optimización de operaciones comerciales internacionales.

Otras Temáticas

A lo largo del desarrollo de las jornadas de capacitación y de la interacción con los empresarios, se abordaron las siguientes temáticas:

- Articulación del POT con la Aeronáutica Civil
- Organización de Aviación Civil Internacional (OACI)
- Aeronáutica Civil
- RAC 14 (Aeródromos)

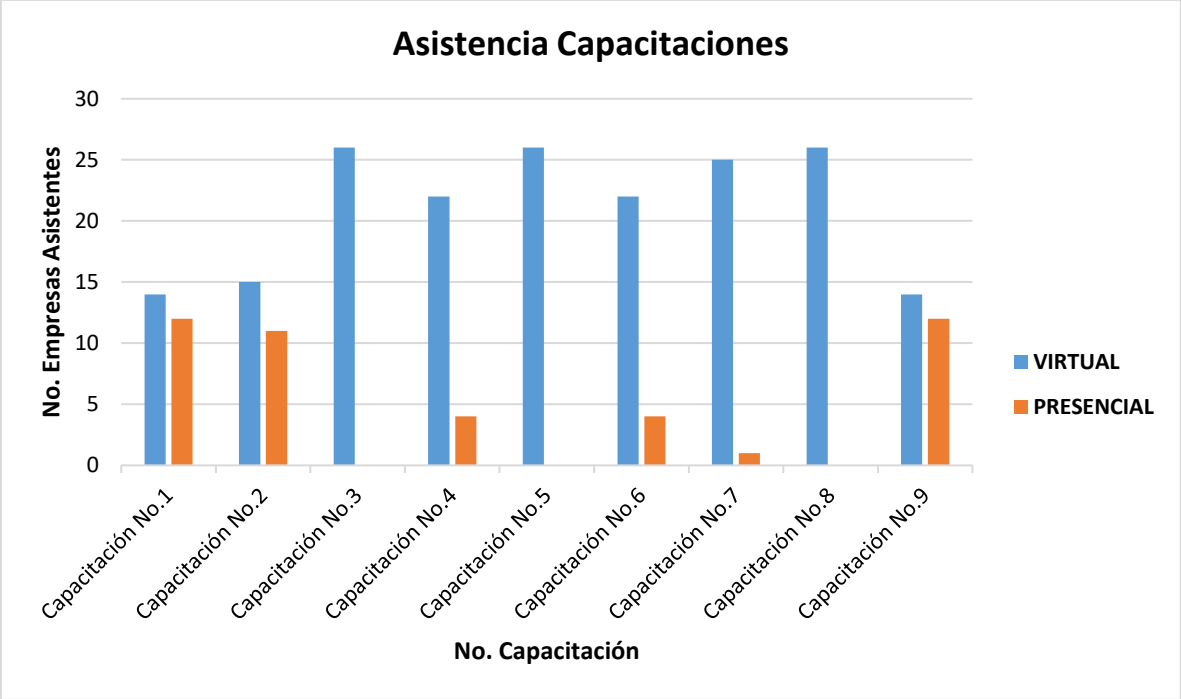
Lo anterior se desarrolló durante las jornadas correspondientes al Módulo 3, enfocado en Normatividad. Asimismo, como apoyo a las temáticas abordadas, por parte de Ingeplan se contó con la participación de una persona especialista en Administración Aeronáutica y Aeroespacial, con amplio conocimiento en la materia, quien brindó un aporte significativo para el fortalecimiento de los conceptos socializados.

Intensidad horaria total conocimiento guiado: 26 horas**.**

Tabla 3 Resumen de asistencia de empresas

ASISTENCIA	Capacitación No.1	Capacitación No.2	Capacitación No.3	Capacitación No.4	Capacitación No.5	Capacitación No.6	Capacitación No.7	Capacitación No.8	Capacitación No.9
VIRTUAL	14	15	26	22	26	22	25	26	14
PRESENCIAL	12	11	0	4	0	4	1	0	12

Fuente: Elaboración propia (INGEPLAN.CO)



Fuente: Elaboración propia (INGEPLAN.CO)

En La tabla No.3 se presenta el número de empresas asistentes a nueve capacitaciones, diferenciando entre la modalidad virtual y presencial. De manera general, se observa que la modalidad virtual registra una mayor asistencia en comparación con la modalidad presencial en casi todas las capacitaciones.

En las capacitaciones No. 3, No. 5 y No. 8, la asistencia virtual fue de un 100% teniendo en cuenta que al ser dias sábados por parte de las empresas se solicitó que se hiciera virtual con el fin de garantizar la asistencia, es decir se evidencia una alta preferencia por esta modalidad en dichas jornadas.

Asi mismos con la gráfica se evidencia visualmente esta tendencia, mostrando una predominancia de la asistencia virtual, lo que sugiere que esta modalidad facilita una mayor participación de las empresas en los procesos de capacitación.

3.3 Trabajo autónomo

Como complemento al conocimiento guiado, al finalizar cada módulo se asignaron actividades de trabajo autónomo orientadas a la aplicación técnica de los contenidos en el contexto real de cada unidad productiva. Estas actividades fueron recibidas y retroalimentadas a través de canales multicanal (correo electrónico, WhatsApp y plataformas digitales), permitiendo una trazabilidad constante del avance de cada empresario. Dichos soportes estan como anexos del presente informe

La intensidad horaria y los productos esperados fueron los siguientes:

- **Cadena de valor:** 2 horas
  - **Producto:** Documento de identificación de posibles encadenamientos productivos.

- **Logística:** 5 horas
  - **Producto:** Matriz de riesgos logísticos asociada a la actividad económica de la empresa.

- **Normatividad:** 3 horas
  - **Producto:** Checklist normativo conforme a los requerimientos del programa.

- **Comercio exterior:** 3 horas
  - **Producto:** Cuestionario diagnóstico sobre comercio exterior.

Intensidad horaria total trabajo autónomo: 13 horas por empresa**.**

A partir de la revisión y consolidación de estos trabajos, se pudieron evidenciar los siguientes hallazgos estratégicos:

Diagnóstico Estratégico y Matriz DOFA: Las empresas lograron identificar con precisión sus debilidades y oportunidades mediante el levantamiento de matrices DOFA. Este ejercicio fue un hito crítico, ya que permitió a los empresarios reconocer factores internos (como brechas en procesos logísticos) y externos (como la cercanía a Bogotá Ciudad Aeropuerto) necesarios para la formulación técnica del Plan de Gestión para el Aumento de la Productividad (PGAP).

Apropiación de la Normativa Vigente: Se evidenció un fortalecimiento en el conocimiento de marcos regulatorios específicos para sus sectores. Los ejercicios prácticos permitieron a las empresas aterrizar requisitos legales y estándares de calidad que anteriormente eran percibidos como teóricos, aplicándolos ahora a su operación diaria.

Identificación de Brechas en Comercio Exterior: A través de las actividades autónomas, se identificó que el conocimiento y la experiencia previa en procesos de comercio exterior eran limitados en la mayoría de las unidades productivas. Esta evidencia permitió al equipo técnico profundizar, durante las asistencias personalizadas, en los mecanismos de articulación económica y requisitos de exportación, ajustando la formación a la realidad del tejido empresarial.

Estructuración de la Cadena de Valor: Los empresarios desarrollaron esquemas iniciales de sus procesos productivos bajo la metodología de Porter, logrando diferenciar actividades primarias de las de apoyo. Esta capacidad de "auto-diagnóstico" facilitó la identificación de cuellos de botella que impactan directamente en su competitividad.

Estas evidencias del trabajo autónomo no solo validaron el compromiso de las empresas con el ciclo de formación, sino que garantizaron que el PGAP final no fuera un documento genérico, sino una hoja de ruta personalizada y basada en la realidad operativa verificada por el propio empresario.

3.4 Conocimiento personalizado

Una vez recopilados y analizados los trabajos autónomos, se desarrolló el componente de conocimiento personalizado. Este proceso se ejecutó de manera 100% presencial a través de visitas directas a cada una de las empresas

A. Estructuración de Cadenas de Valor Empresariales (3 Horas)

Durante esta sesión presencial, se validó en sitio la operación de la empresa para ajustar el modelo de cadena de valor. El equipo técnico trabajó junto al empresario en la identificación de eslabones críticos, permitiendo que la metodología de Porter se aplicara de forma real a su flujo de producción o servicios. Este ejercicio fue clave para alinear la capacidad operativa de la empresa con las exigencias logísticas de Bogotá Ciudad Aeropuerto

B. Formulación del Plan de Gestión para el Aumento de la Productividad - PGAP (3 Horas)

A partir de los hallazgos consolidados en la matriz DOFA y los resultados de las actividades autónomas, se procedió a la co-construcción del PGAP. Este ejercicio presencial permitió transformar las debilidades identificadas en objetivos tácticos y operativos, asegurando los siguientes resultados:

Definición de Objetivos a Medida: En lugar de metas genéricas, se establecieron indicadores de productividad basados en la capacidad instalada real de cada empresa, verificada por el equipo técnico en sitio.

Priorización de Acciones de Mejora: Se determinaron las acciones urgentes para mitigar brechas en logística, gestión comercial y normativa, alineando la visión del empresario con los estándares de Bogotá Ciudad Aeropuerto.

Establecimiento de Compromisos de Implementación: Al ser un ejercicio presencial, se logró una mayor sensibilización del empresario frente a la hoja de ruta trazada, garantizando que el plan de gestión sea una herramienta de ejecución inmediata y no solo un requisito documental.

Articulación con los Resultados del Diagnóstico: Se aseguró la coherencia técnica entre las brechas detectadas en la Fase 2 y las soluciones propuestas en este plan, cerrando el ciclo de fortalecimiento con una estrategia de crecimiento sostenible y verificable.

Intensidad horaria total conocimiento personalizado: 6 horas por empresa.

Finalmente, en el desarrollo del proceso de transferencia de conocimiento, se culminó con el cumplimiento del 100 % por parte de un total de 26 empresas, las cuales asistieron a las nueve (9) capacitaciones desarrolladas, realizaron la entrega de los trabajos autónomos y atendieron las visitas de acompañamiento y conocimiento personalizado; completando la totalidad de 45 horas

A continuación, se presenta el cuadro de trazabilidad del cumplimiento de las empresas.

Tabla 4 Porcentaje (%) cumplimiento empresas

EMPRESAS			45	GUIADO	AUTO	PERS
RAZON_SOCIAL	TIPO	NUM	Total	%	%	%
JAIRO CÁRDENAS VARÓN	NIT	79121724	45	100%	100%	100%
POLARIS HOLDING SAS	NIT	901104871	45	100%	100%	100%
T&T SERVICES S.A.S	NIT	830097160	45	100%	100%	100%
LABORATORIOS BRENES LTDA	NIT	900074889	45	100%	100%	100%
AUTOMATIZACIÓN AVANZADA SA	NIT	830025968	45	100%	100%	100%
ANDIKA3D S.A.S.	NIT	901681807	45	100%	100%	100%
E-PRENSA DIGITAL SAS/NANFOR	NIT	900551446	45	100%	100%	100%

GRUPO PIXELES - PIXCOL SAS	NIT	901383193	45	100%	100%	100%
CASA CERVECERA COLOMBIAN CRAFT BEER SAS	NIT	901433647	45	100%	100%	100%
ESTILO G	NIT	1098407183	45	100%	100%	100%
AMAZONIAN FINE FOODS SAS	NIT	901580307	45	100%	100%	100%
INDUSTRIAS METALICAS GONBEL GONZALEZ Y BELTRAN SAS	NIT	8000230374	45	100%	100%	100%
AEROLABOR Y SOPORTE SAS	NIT	830089898	45	100%	100%	100%
VESTIMENTA MAGNUS SAS	NIT	901749819	45	100%	100%	100%
DIDACTICOS ANJELIN SAS	NIT	901179349	45	100%	100%	100%
ACHIRAS GIGANTEÑAS Y PRODUCTOS AS	NIT	900776215	45	100%	100%	100%
CAMONFOODS SAS	NIT	901459643	45	100%	100%	100%
INVERSIONES GOLDEN BOGOTA SAS	NIT	900755158	45	100%	100%	100%
GRUPO MAQUINAR SAS	NIT	900310038	45	100%	100%	100%
LA PROPIA CARIMAÑOLA	NIT	901698117	45	100%	100%	100%
ARENA SILICEA & ARQUITECTOS SAS	NIT	830074867	45	100%	100%	100%
AEROHELICES SAS	NIT	830032902	45	100%	100%	100%
MURU_ACCESORIOS	NIT	52320908	45	100%	100%	100%
ANTOJO CREPERO	NIT	1052396151	45	100%	100%	100%
DELEITE PA' SUMERCÉ	CC	1012316591	45	100%	100%	100%
TRADIEXPRESS	NIT	1116796912	45	100%	100%	100%

4. Aprendizajes Retos y Recomendaciones

- La transferencia de conocimiento se ejecutó de manera integral, articulando formación guiada, trabajo autónomo y acompañamiento personalizado, conforme a lo establecido en la Metodología 1 del contrato.
- La estructura modular por niveles permitió una apropiación progresiva de los conceptos, facilitando la aplicación práctica en las empresas participantes.
- Los trabajos autónomos y las visitas personalizadas constituyeron un insumo fundamental para la construcción de las cadenas de valor y los PGAP, fortaleciendo la toma de decisiones empresariales.
- La participación de algunas empresas presentó dificultades relacionadas principalmente con la disponibilidad de tiempo y los procesos de comunicación. En varios casos, los cierres de fin de año y los periodos vacacionales limitaron la posibilidad de una participación continua y adecuada a lo largo del proceso de capacitación. Adicionalmente, se evidenció que algunas empresas no contaban con el personal suficiente o disponible para dedicar el tiempo requerido a las jornadas de formación, lo que impactó en los niveles de asistencia y seguimiento del proceso.
- El proceso desarrollado contribuyó de manera directa al fortalecimiento de capacidades productivas, logísticas, normativas y comerciales de las empresas beneficiarias, en coherencia con los objetivos del programa Bogotá Productiva e Innovadora.

5. Anexos

El presente informe cuenta con los soportes, los cuales evidencian de manera verificable la ejecución de las acciones de transferencia de conocimiento:

- Anexo 1. Repositorio de transferencia de conocimiento

  Actas de asistencia, Anexos técnicos, Registro fotográfico, grabaciones y presentaciones de capacitaciones y trabajos autónomos de las empresas para cada uno de los niveles

  Nivel Básico
  Nivel Intermedio
  Nivel Avanzado

Actas de visitas personalizadas para la sensibilización encadenamiento productivo y para la construcción del PGAP

Sensibilización cadena de valor
Construcción del PGAP

Anexo 1. Repositorio de Transferencia de Conocimiento

Con el fin de garantizar la transparencia, trazabilidad y el cumplimiento de los indicadores del Contrato 1060-2025, se consolidó un repositorio documental que contiene las evidencias de ejecución de la Fase 3. Este archivo digital e impreso se encuentra organizado bajo la siguiente estructura técnica:

A. Soportes de Formación por Niveles (Básico, Intermedio y Avanzado)

Para cada uno de los tres niveles de formación contemplados en la Metodología 2, se adjuntan los siguientes medios de verificación:

a. Asistencias: Actas de asistencia (físicas y digitales) que validan la participación de las empresas.
b. Anexos: Anexos correspondientes a la Ficha metodológica, guía descargable, video y guion del video.
c. Material Académico: Presentaciones técnicas utilizadas, grabaciones de las sesiones desarrolladas y registro fotográfico.
d. Convocatorias: Soporte de la convocatoria realizada a las empresas a las capacitaciones realizadas
e. Alternativas de nivelación: Correspondiente a las sesiones de capacitación extraordinarias realizadas para las empresas

Evidencias de Apropiación: Repositorio de los Trabajos Autónomos entregados por las empresas, que demuestran la aplicación práctica de los conceptos desarrollados.

B. Soportes de Conocimiento Personalizado (Asistencia Técnica)

En cumplimiento de la Metodología 1, se anexan los soportes de las visitas presenciales 100% personalizadas, divididos en los dos hitos de la intervención:

- 1. Sensibilización de la Cadena de Valor:
  - Actas de visita técnica con firma del empresario
- 2. Consolidación y Cierre del PGAP (Plan de Gestión para el Aumento de la Productividad):
  - Actas de cierre de asistencia técnica personalizada.

Firma	**Firma**
Realizó: Olga Lucía Torres	**Revisó: Katerine Rodriguez Cabrera**
Experto en la línea temática de Articulación con la Ciudad Aeroportuaria	Líder del Proyecto
Ingeplan CO SAS	Ingeplan CO SAS